

## Информация о защите данных претендентов на открытые вакансии

### Информация о защите данных в отношении обработки нами данных претендентов на открытые вакансии в соответствии со статьями (ст.) 13, 14 и 21 Общего регламента по защите данных (ОРЗД)

#### 1. Ответственный за обработку данных и его контактная информация

*Ответственный в соответствии с Законом о защите данных:*

DALLI-WERKE GmbH & Co. KG/ Dalli-Verwaltungs- und Beteiligungsgesellschaft mbH/ DALLI-CULT IBERICA S.L. или MÄURER & WIRTZ GmbH & Co. KG Personalabteilung (Отдел по работе с персоналом)  
Zweifaller Str. 120  
52224 Stolberg, Deutschland (Германия)  
Тел.: +49 (0)2402 89-0  
Эл. адрес: [datenschutz-personal-D@dalli-group.com](mailto:datenschutz-personal-D@dalli-group.com) или [datenschutz-personal@m-w.de](mailto:datenschutz-personal@m-w.de)

или WIN COSMETIC GmbH & Co. KG Personalabteilung (Отдел по работе с персоналом)  
Wilhelm-Ternis-Straße 21-25  
67592 Flörsheim-Dalsheim, Deutschland (Германия)  
Тел.: +49 (0) 6243 90 60 0  
Эл. адрес: [datenschutz-personal-D@dalli-group.com](mailto:datenschutz-personal-D@dalli-group.com)

или WIN AEROSOL GmbH & CO. KG/ WIN AEROSOL Verwaltungs-GmbH Personalabteilung (Отдел по работе с персоналом)  
Langenhahner Straße 33  
56457 Westerburg, Deutschland (Германия)  
Тел.: +49 (0) 2663 982 0  
Эл. адрес: [datenschutz-personal-D@dalli-group.com](mailto:datenschutz-personal-D@dalli-group.com)

или WIN-Warth GmbH Personalabteilung (Отдел по работе с персоналом)  
Marktstraße 25  
A-2831 Warth, Österreich (Австрия)  
Тел.: +43 (0) 2629 23 61 312  
Эл. адрес: [datenschutz-personal-A@dalli-group.com](mailto:datenschutz-personal-A@dalli-group.com)

или Dalli-De Klok B.V.  
Afdeling Human Resources  
Kamperweg 1  
8181 CR Heerde, Niederlande (Нидерланды)  
Тел.: +31 (0) 578 69 8500  
Эл. адрес: [gegevensbescherming-NL@dalli-group.com](mailto:gegevensbescherming-NL@dalli-group.com)

или Dalli-De Klok B.V.  
Afdeling Human Resources  
De Koumen 12  
6433 KD Hoensbroek, Niederlande (Нидерланды)  
Тел.: +31 (0) 45 5238 484  
[gegevensbescherming-NL@dalli-group.com](mailto:gegevensbescherming-NL@dalli-group.com)

или Dalli Production Romania S.R.L.  
Personalabteilung (Отдел по работе с персоналом)  
No. 5D Calea STAN VIDRIGHIN  
300571 Timisoara, Timis County, Romania (Румыния)  
Тел.: +40 (0) 256 300 300  
Эл. адрес: [datepersonale-personal-RO@dalli-group.com](mailto:datepersonale-personal-RO@dalli-group.com)

*Контактная информация нашего уполномоченного по защите данных:*

Harald Eul Consulting GmbH  
Auf der Höhe 34  
50321 Brühl

[datenschutz@dalli-group.com](mailto:datenschutz@dalli-group.com)  
[datenschutz@m-w.de](mailto:datenschutz@m-w.de)

## 2. Цели и правовое основание обработки ваших данных

Мы обрабатываем личные данные в соответствии с положениями Общего регламента по защите данных (ОРЗД), Федерального закона Германии о защите данных (новая версия) или другими соответствующими национальными законами, а также иными применимыми положениями о защите данных. Подробнее указаны ниже. Более подробную информацию о целях обработки данных можно найти в соответствующих договорных документах, формах, заявлении о согласии и иной предоставленной Вами документации.

### 2.1 Цели для исполнения договора или принятия преддоговорных мер (ст. 6 п. 1 b ОРЗД)

Обработка ваших личных данных осуществляется в целях оформления вашего отклика, поданного в ответ на объявление о конкретной открытой вакансии, или предложения своей кандидатуры по собственной инициативе и, в этом контексте, в частности, для следующих целей: проверка и оценка вашей пригодности для вакантной должности, оценка продуктивности и поведения в допустимом законодательством объеме, а также, если необходимо, для регистрации и проверки подлинности отклика на вакансии на нашем веб-сайте или для подготовки трудового договора; доказуемость сделок, поручений и других соглашений, а также с целью контроля качества посредством соответствующей документации, меры для соблюдения общей должной добросовестности, статистические анализы управления предприятием, управление полномочиями и удостоверениями личности, учет и контроль затрат, отчетность, внутренняя и внешняя коммуникация, управление чрезвычайными ситуациями, выставление счетов и налоговая оценка производственной деятельности, безопасность труда и здравоохранение, связанная с договором коммуникация (в том числе соглашения о сроках исполнения) с вами, предъявление правовых претензий и защита при конфликтах правового характера; гарантия информационной безопасности (включая системные тесты и тесты на достоверность) и общей безопасности, в том числе безопасность зданий и оборудования, обеспечение и соблюдение права полного и беспрепятственного использования своего служебного помещения путем принятия соответствующих мер, а также, при необходимости, путем видеонаблюдения для защиты третьих лиц и наших сотрудников, а также для предотвращения уголовных преступлений и обеспечения наличия доказательств преступлений; обеспечение честности, предотвращение и расследование преступлений; достоверность и доступность данных, контроль со стороны надзорных или контролирующих органов (к примеру, внутренняя проверка).

### 2.2 Цели в рамках законных интересов компании или третьих лиц (ст. 6 п. 1 f ОРЗД)

Помимо фактического исполнения договора или предварительного договора, мы также обрабатываем ваши данные, если это необходимо для защиты законных интересов компании или третьих лиц. Обработка ваших данных осуществляется только в том случае и в той степени, в которой преобладающий интерес с вашей стороны не противоречит их соответствующей обработке, в частности, для следующих целей: меры для дальнейшего развития существующих систем, процессов и услуг; сверка с европейскими и международными антитеррористическими списками, насколько это выходит за рамки предусмотренных законом обязательств; накопление наших данных, в том числе путем использования или поиска публично доступных данных, при необходимости; сравнительный анализ; разработка автоматизированных процессов принятия решений; обеспечение безопасности здания и оборудования (к примеру, путем контроля доступа и видеонаблюдения), насколько это выходит за рамки общей должной добросовестности; внутренние и внешние расследования, проверки безопасности.

### 2.3 Цели в рамках вашего согласия (ст. 6, п. 1 a ОРЗД)

Обработка ваших личных данных для определенных целей (к примеру, получение рекомендаций от предыдущих работодателей или использование ваших данных для будущих вакансий) также может выполняться на основе вашего согласия. Как правило, вы можете отозвать согласие в любой момент. Цели и последствия отзыва или отказа от предоставления согласия объясняются отдельно в соответствующем тексте заявления о согласии. В принципе, отзыв согласия не имеет обратной силы. Обработка данных, произведенная до отзыва согласия, не затрагивается отзывом согласия и сохраняет свою законную силу.

### 2.4 Цели для соответствия нормативным требованиям (ст. 6, п. 1 c ОРЗД) или в интересах общества (ст. 6, п. 1 e ОРЗД)

Как и все, кто занимается бизнесом, мы имеем различные юридические обязательства. В первую очередь, это законодательные требования (например, закона об уставе предприятия, норм и положений в сфере соцзащиты, торгового и налогового законодательства), но также и, в случае необходимости, надзорно-правовые или иные нормативные требования (к примеру, профессиональная ассоциация). Обработка данных может проводиться в целях проверки личности и возраста, предотвращения мошенничества и отмывания денег (например, сопоставление с европейскими и международными антитеррористическими списками), управления охраной труда на предприятии, обеспечения безопасности труда, соблюдения требований налоговой инспекции и предоставления налоговой декларации, а также архивирования данных для обеспечения их защиты и безопасности, а также для проведения аудита консультантом по налоговым вопросам или аудитором, налоговыми и другими органами. Кроме того, раскрытие личных данных в контексте административных или судебных мер может потребоваться для сбора доказательств, привлечения к уголовной ответственности или исполнения гражданских исков.

## 3. Обрабатываемые нами категории данных (в случае если данные не получены от вас непосредственно) и их происхождение

Мы обрабатываем данные, полученные законным образом из других источников или от других третьих лиц, в той мере, в какой это необходимо в связи с договорными отношениями с вами и поданным вами откликом на вакансию. Кроме того, мы обрабатываем личные данные, которые мы законным образом извлекли, получили или приобрели из общедоступных источников (например, торговые реестры и реестры объединений, реестры прописанных лиц, пресса, Интернет и другие средства массовой информации), в той мере, в какой это необходимо и в какой мы вправе обрабатывать эти данные согласно требованиям законодательства.

В частности, соответствующие категории личных данных могут включать следующее:

- Адрес и контактная информация (данные о месте регистрации и аналогичные данные, такие как адрес электронной почты и номер телефона)
- Информация о вас в Интернете или в профессиональных сетях
- Видеоданные

#### 4. Получатели или категории получателей ваших данных

Внутренние инстанции или организационные подразделения нашей компании получают ваши данные, которые им необходимы для выполнения наших (пред-)договорных и юридических обязательств (например, руководители и специалисты, которые ищут нового сотрудника или участвуют в принятии решения о назначении на должность, бухгалтерия, врач на производстве, охрана труда, органы, представляющие интересы сотрудников и т. д.) или в рамках обработки и осуществления наших законных интересов. Передача ваших данных третьим лицам осуществляется **исключительно**

- для целей, для которых мы, в рамках соблюдения законодательных требований, обязаны или уполномочены предоставлять информацию, сообщать или передавать данные (к примеру, в финансовые органы) или раскрывать их в общественных интересах (см. пункт 2.4);
- если внешние поставщики услуг обрабатывают данные от нашего имени в качестве оператора или аутсорсера (к примеру, кредитные учреждения, внешние центры обработки данных, бюро путешествий или управление данными командировок, типографии или предприятия по утилизации данных, курьерские услуги, почта, логистика);
- на основании наших законных интересов или законных интересов третьего лица в контексте целей, изложенных в пункте 2.2 (к примеру, властям, кредитным справочным агентствам, адвокатам, судам, экспертам, группам компаний, объединениям и надзорным органам);
- если вы дали согласие на раскрытие данных третьим лицам.

**Помимо вышперечисленного, мы не будем передавать ваши данные третьим лицам, за исключением тех случаев, когда мы сообщим вам об этом в отдельном порядке.** Заданные нами стандарты безопасности распространяются на ваши данные в случае привлечения нами поставщиков услуг для обработки ваших данных с целью их надлежащей защиты. Во всех остальных случаях получатели вправе использовать данные только для целей, для которых они были им переданы.

#### 5. Срок хранения ваших данных

Как правило, мы обрабатываем и храним ваши данные на протяжении действия вашего отклика на вакансию. Это также включает в себя инициирование договора (преддоговорных отношений).

Помимо этого мы имеем различные обязательства по хранению и документации, которые вытекают из соответствующего национального законодательства (к примеру, налогового и торгового права) и частично действуют после окончания процесса рассмотрения отклика на вакансию. Если вы не будете приняты на работу, ваши документы будут возвращены вам в оригинале или уничтожены через шесть месяцев. Электронные данные будут удалены через шесть месяцев. **Если мы решим сохранить ваши данные для последующих вакансий или если вы ввели ваши данные в базу данных потенциальных кандидатов, то они будут удалены на более позднем сроке. Подробная информация будет предоставлена вам в рамках соответствующего процесса.**

Если данные больше не требуются для выполнения договорных или юридических обязательств и прав, они удаляются на регулярной основе за исключением случаев, если их — ограниченная сроком — дальнейшая обработка необходима для выполнения целей, перечисленных в пункте 2.2, в преобладающих законных интересах нашей компании. Такие преобладающие законные интересы также присутствуют, к примеру, если удаление данных невозможно или сопряжено с непропорционально высокими усилиями или затратами вследствие особого типа хранения. В этих случаях мы также можем хранить ваши данные после окончания наших договорных отношений на срок, согласованный с целями, и, при необходимости, использовать их в ограниченной степени. Как правило, в таких случаях удаление данных заменяется ограничением их обработки. Другими словами, данные будут заблокированы, чтобы предотвратить их обычное использование, с помощью соответствующих мер.

#### 6. Обработка ваших данных в третьей стране или международной организацией

Передача данных органам в странах за пределами Европейской экономической зоны (ЕС/ЕЭЗ) (так называемые третьи страны) происходит в тех случаях, если это необходимо для исполнения договорного обязательства по отношению к вам (например, подача заявления в компанию из третьей страны), входит в сферу наших законных интересов или законных интересов третьих лиц, или если вы дали нам ваше согласие.

При этом обработка ваших данных в третьей стране может также выполняться в случае привлечения поставщиков услуг к их обработке от нашего имени. В случае отсутствия решения Европейской комиссии относительно надлежащего уровня защиты данных для конкретной страны, мы гарантируем, что ваши права и свободы будут надлежащим образом защищены и гарантированы согласно соответствующим договорам ЕС. Информацию о соответствующих или разумных гарантиях и о том, как и где можно получить их копию, можно запросить у уполномоченного сотрудника компании по защите данных или в вашем отделе по работе с персоналом.

#### 7. Ваши права в отношении защиты данных

**Вы можете воспользоваться вашими правами в отношении защиты данных при определенных условиях**

Каждый субъект данных имеет право на информацию в соответствии со ст. 15 ОРЗД, право на исправление данных в соответствии со ст. 16 ОРЗД, право на удаление данных в соответствии со ст. 17 ОРЗД, право на ограничение обработки данных в соответствии со ст. 18 ОРЗД и право на переносимость данных в соответствии со ст. 20 ОРЗД. В отношении права на информацию и права на удаление данных, на Германию распространяются ограничения в соответствии с §§ 34 и 35 Федерального закона Германии о защите данных. Кроме того, вы имеете право подать жалобу в орган надзора за защитой данных (ст. 77 ОРЗД, в Германии в сочетании с § 19 Федерального закона Германии о защите данных).

**По возможности, запросы об осуществлении ваших прав следует направлять в письменной или текстовой форме по указанному выше адресу или непосредственно нашему уполномоченному по защите данных.**

**8. Объем ваших обязательств по предоставлению нам ваших данных**

Вы обязаны предоставлять нам только те данные, которые необходимы для обработки вашего заявления, как и для вступления в преддоговорные отношения с нами, или те данные, которые мы обязаны собирать по закону. Без этих данных мы, как правило, не сможем продолжить процесс рассмотрения заявлений и отбора кандидатов. В случае запроса дополнительных данных вы будете осведомлены о добровольном характере информации отдельно.

**9. Наличие автоматизированного процесса принятия решений в отдельных случаях (включая профилирование)**

В соответствии со статьей 22 ОРЗД, мы не используем чисто автоматизированные процедуры принятия решений. Если такие процедуры будут использоваться нами в отдельных случаях в будущем, мы сообщим вам об этом отдельно, если это требуется по закону.

Информация о вашем праве на отказ (ст. 21 ОРЗД)

Вы имеете право в любое время отказаться от обработки ваших данных, которая осуществляется на основании ст. 6 п. 1 f ОРЗД (обработка данных на основе взвешивания интересов) или ст. 6 п. 1 e ОРЗД (обработка данных в интересах общества). Однако предварительным условием этого является наличие оснований для отказа, вытекающих из вашей конкретной личной ситуации. Это также относится к профилированию на основе данного положения по смыслу ст. 4 № 4 ОРЗД.

При получении вашего отказа мы больше не будем обрабатывать ваши личные данные за исключением случая, если у нас будут убедительные законные основания для обработки данных, перевешивающие ваши интересы, права и свободы, или если обработка данных предназначена для целей предъявления, осуществления или защиты правовых требований.

Естественно, вы можете забрать ваше заявление в любое время.

Мы не планируем использовать ваши личные данные для целей прямой рекламы. Тем не менее, мы обязаны сообщить вам о том, что вы имеете право отказаться от рекламы в любое время. Это также относится к профайлингу, если он связан с такой прямой рекламой. Отказ от прямой рекламы обратной силы не имеет.

Отказ можно подавать в свободной форме. По возможности, его следует направлять по адресу:

DALLI-WERKE GmbH & Co. KG/ Dalli-Verwaltungs- und Beteiligungsgesellschaft mbH/  
DALLI-CULT IBERICA S.L. или  
MÄURER & WIRTZ GmbH & Co. KG  
Personalabteilung (Отдел по работе с персоналом)  
Zweifaller Str. 120  
52224 Stolberg, Deutschland (Германия)  
Тел.: +49 (0)2402 89-0  
Эл. адрес: datenschutz-personal-D@dalli-group.com или datenschutz-personal@m-w.de

или WIN COSMETIC GmbH & Co. KG  
Personalabteilung (Отдел по работе с персоналом)  
Wilhelm-Ternis-Straße 21-25  
67592 Flörsheim-Dalsheim, Deutschland (Германия)  
Тел.: +49 (0) 6243 90 60 0  
Эл. адрес: datenschutz-personal-D@dalli-group.com

или WIN AEROSOL GmbH & CO. KG/ WIN AEROSOL Verwaltungs-GmbH  
Personalabteilung (Отдел по работе с персоналом)  
Langenhahner Straße 33  
56457 Westerburg, Deutschland (Германия)  
Тел.: +49 (0) 2663 982 0  
Эл. адрес: datenschutz-personal-D@dalli-group.com

или WIN-Warth GmbH  
Personalabteilung (Отдел по работе с персоналом)  
Marktstraße 25  
A-2831 Warth, Österreich (Австрия)  
Тел.: +43 (0) 2629 23 61 312  
Эл. адрес: datenschutz-personal-A@dalli-group.com

или Dalli-De Klok B.V.  
Afdeling Human Resources  
Kamperweg 1  
8181 CR Heerde, Niederlande (Нидерланды)  
Тел.: +31 (0) 578 69 8500  
Эл. адрес: gegevensbescherming-NL@dalli-group.com

или Dalli-De Klok B.V.  
Afdeling Human Resources De Koumen 12  
6433 KD Hoensbroek, Niederlande (Нидерланды)  
Тел.: +31 (0) 45 5238 484  
gegevensbescherming-NL@dalli-group.com

или Dalli Production Romania S.R.L.  
Personalabteilung (Отдел по работе с персоналом)  
No. 5D Calea STAN VIDRIGHIN  
300571 Timisoara, Timis County, Romania (Румыния)  
Тел.: +40 (0) 256 300 300  
Эл. адрес: datepersonale-personal-RO@dalli-group.com

Наша информация о защите данных при обработке их нами в соответствии со статьями (ст.) 13, 14 и 21 ОРЗД может время от времени меняться. Все изменения будут опубликованы на этой странице.