

Informatie betreffende gegevensbescherming voor sollicitanten

Informatie over gegevensbescherming betreffende onze verwerking van sollicitantgegevens conform artikel (art.) 13, 14 en 21 van de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG)

1. Voor de gegevensverwerking verantwoordelijke instanties en de bijbehorende contactgegevens

Verantwoordelijke instantie in het kader van het recht op gegevensbescherming:

DALLI-WERKE GmbH & Co. KG / Dalli-Verwaltungs- und Beteiligungsgesellschaft mbH / DALLI-CULT IBERICA S.L. en MÄURER & WIRTZ GmbH & Co. KG
HR/Personalabteilung
Zweifaller Str. 120
52224 Stolberg, Duitsland
Tel.: +49 (0)2402 89-0
E-mailadres: datenschutz-personal-D@dalli-group.com of info@m-w.de

Contactgegevens van onze verantwoordelijken voor gegevensbescherming:

Harald Eul Consulting GmbH
Auf der Höhe 34
50321 Brühl

datenschutz@dalli-group.com
datenschutz@m-w.de

WIN COSMETIC GmbH & Co. KG
HR/Personalabteilung
Wilhelm-Ternis-Straße 21-25
67592 Flörsheim-Dalsheim, Duitsland
Tel.: +49 (0) 6243 90 60 0
E-mailadres: datenschutz-personal-A@dalli-group.com

WIN AEROSOL GmbH & CO. KG/
WIN AEROSOL Verwaltungs-GmbH
HR/Personalabteilung
Langenhahner Straße 33
56457 Westerburg, Duitsland
Tel.: +49 (0) 2663 982 0
E-mailadres: datenschutz-personal-A@dalli-group.com

WIN-Warth GmbH
HR/Personalabteilung
Marktstraße 25
A-2831 Warth, Oostenrijk
Tel.: +43 (0) 2629 23 61 312
E-mailadres: datenschutz-personal-A@dalli-group.com

Dalli-De Klok B.V.
Afdeling Human Resources
Kamperweg 1
8181 CR Heerde, Nederland
Tel.: +31 (0) 578 69 8500
E-mail: gegevensbescherming-NL@dalli-group.com

Dalli-De Klok B.V.
Afdeling Human Resources
De Koumen 12
6433 KD Hoensbroek, Nederland
Tel.: +31 (0) 45 5238 484
gegevensbescherming-NL@dalli-group.com

Dalli Production Romania S.R.L.
HR/Personalabteilung
No. 5D Calea STAN VIDRIGHIN
300571 Timisoara, Timis County, Roemenië
Tel.: +40 (0) 256 300 300
E-mailadres: datepersonale-personal-RO@dalli-group.com

2. Doelen waarvoor en rechtelijke gronden op basis waarvan wij uw gegevens verwerken

Wij verwerken persoonsgegevens overeenkomstig de bepalingen van de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG), de Duitse gegevensbeschermingswet (BDSG) (nieuw) en overige toepasselijke nationale wetgeving evenals andere toepasselijke voorschriften voor gegevensbescherming. Hierna volgt meer informatie. Andere details of aanvullingen met betrekking tot de doelen van de gegevensverwerking kunt u vinden in de desbetreffende contractdocumentatie, formulieren, een toestemmingsverklaring en andere aan u beschikbaar gestelde informatie.

2.1 Gebruik voor het naleven van een contract of uit hoofde van een voorlopige overeenkomst (art. 6, lid 1b van de AVG)

De verwerking van uw persoonsgegevens voor de beoordeling van uw sollicitatie gebeurt naar aanleiding van een concrete vacature of open sollicitatie en specifiek voor het volgende doel: Controle en beoordeling van uw geschiktheid voor de desbetreffende positie, prestatie- en gedragsbeoordeling in zoverre wettelijk is toegestaan, evt. voor de registratie en authenticatie van de sollicitatie via onze website, evt. voor het opstellen van de arbeidsovereenkomst, bewijsbaarheid van transacties, opdrachten en overige overeenkomsten evenals voor de kwaliteitscontrole door overeenkomstige documentatie, maatregelen ter vervulling van de algemene zorgplicht, statistische beoordelingen voor de aansturing van het bedrijf, autorisatie- en gegevensbeheer, kostenregistratie en -beheer, rapportages, interne en externe communicatie, afrekeningen en de fiscale raming van bedrijfsdiensten, werkveiligheid en bescherming van de gezondheid, contractuele communicatie (inclusief periodieke overeenkomsten) met u, handhaving van wettelijke aanspraken en verdediging bij rechtelijke geschillen; garantie van de IT-beveiliging (o.a. systeem- en waarschijnlijkheidstests) en de algemene veiligheid, o.a. gebouw- en installatieveiligheid, garantie en waarneming van de huisregels door overeenkomstige maatregelen zoals ook evt. door videobewaking ter bescherming van externe partijen en onze medewerkers evenals ter voorkoming van misdrijven en ten behoeve van bewijsmiddelen bij misdrijven; garantie van de integriteit; het voorkomen en oplossen van misdrijven; authenticiteit en beschikbaarheid van de gegevens, controle door toezichthoudende organen of controlerende instanties (bijv. interne herziening).

2.2 Doeleinden binnen het kader van een legitiem belang van ons of externe partijen (art. 6, lid 1f van de AVG)

Vanwege de werkelijke naleving van (pre)contracten verwerken wij uw gegevens eveneens indien dit noodzakelijk is om de het rechtmatige belang van ons of externe partijen te waarborgen. Het verwerken van uw gegevens vindt alleen dan en in zoverre plaats indien er geen overwegend belang van u is dat een desbetreffende verwerking verhindert, met name voor de volgende doeleinden: Maatregelen voor de verdere ontwikkeling van bestaande systemen, processen en diensten; vergelijkingen met Europese en internationale terreurlijsten in zoverre dit boven de wettelijke verplichtingen uitstijgt; aanvulling van onze gegevens, o.a. door het gebruik of het onderzoeken van openbaar toegankelijke gegevens in zoverre dit noodzakelijk is; benchmarking, ontwikkeling van geautomatiseerde besluitvormingsprocessen; gebouw- en installatieveiligheid (bijv. door toegangscontroles en videobewaking), in zoverre dit boven de algemene zorgplicht uitstijgt; interne en externe onderzoeken, veiligheidscontroles;

2.3 Gebruik in het kader van uw toestemming (art. 6, lid 1a van de AVG)

Verwerking van uw persoonsgegevens kan voor bepaalde doeleinden (bijv. het opvragen van referenties bij eerdere werkgevers of het gebruik van uw gegevens voor toekomstige vacatures) ook op basis van uw toestemming gebeuren. In de regel kunt u deze toestemming altijd herroepen. Over het gebruik en de consequenties van een herroeping of het weigeren van toestemming wordt u specifiek in de desbetreffende tekst van de toestemming geïnformeerd. In principe geldt dat het herroepen van een toestemming alleen op toekomstige situaties van toepassing is. Verwerkingen die voor het herroepen hebben plaatsgevonden, worden hierdoor niet beïnvloed en blijven rechtmatig.

2.4 Gebruik voor het vervullen van de wettelijke verplichtingen (art. 6, lid 1c van de AVG) of in het publieke belang (art. 6, lid 1e van de AVG)

Net zoals iedereen die commercieel actief is, moeten ook wij voldoen aan vele wettelijke verplichtingen. Primair zijn dit de wettelijke eisen (bijv. de 'Betriebsverfassungsgesetz' (de Duitse Wet op de bedrijfsorganisatie), het 'Sozialgesetzbuch' (de Duitse Wet op de sociale zekerheid) en Duitse handels- en belastingwetten), maar ook evt. regelgevende of andere wettelijke voorschriften (bijv. van een beroepsvereniging). Tot de verwerkingsdoelen behoren mogelijke identiteits- en leeftijdscontrole, preventie van fraude en het witwassen van geld (bijv. vergelijking met Europese en internationale terreurlijsten), het operationele gezondheidsmanagement, de garantie van de werkveiligheid, het voldoen aan de fiscale controle- en meldplichten evenals de archivering van gegevens met het oog op de gegevensbescherming en de gegevensveiligheid, evenals de controle door belastingadviseurs/accountants, belastingautoriteiten en andere autoriteiten. Bovendien kan de openbaarmaking van persoonsgegevens in het kader van regulerende/wettelijke maatregelen met het oog op bewijslast, strafvervolgning of het initiëren van civielrechtelijke aansprakelijkheidsprocedures noodzakelijk zijn.

3. De door ons verwerkte gegevenscategorieën, in zoverre wij gegevens niet direct van u ontvangen, en de herkomst ervan

In zoverre dit voor de overeenkomst met u en de door u uitgevoerde sollicitatie noodzakelijk is, verwerken wij mogelijk van andere instanties of van ander externe partijen op vertrouwelijke wijze ontvangen gegevens. Bovendien verwerken wij persoonsgegevens die wij op vertrouwelijke wijze uit openbaar toegankelijke bronnen (zoals bijv. handels- en verenigingsregisters, meldingsregisters, pers, internet en andere media) hebben verkregen, ontvangen of verworven; dit in zoverre dit noodzakelijk is en wij deze gegevens volgens de wettelijke voorschriften mogen verwerken.

Soorten relevante persoonsgegevens kunnen onder andere zijn:

- Adres- en contactgegevens (vermelde gegevens en vergelijkbare gegevens, zoals bijv. e-mailadres en telefoonnummer)
- Informatie over u op het internet of in beroepsgerelateerde netwerken
- Videogegevens

4. Ontvangers of categorieën van ontvangers van uw gegevens

Binnen ons bedrijf ontvangen bepaalde interne afdelingen of delen van de organisatie uw gegevens. Deze hebben de gegevens nodig om te voldoen aan onze (pre)contractuele en wettelijke verplichtingen (denk hierbij onder andere aan leidinggevenden en afdelingsverantwoordelijken die een nieuwe medewerker zoeken of meewerken aan lopende zaken betreffende de vacature, boekhouding, de bedrijfsarts, werkveiligheid, personeelsvertegenwoordiging etc.) of als deze in het kader van de verwerking en implementatie van onze rechtmatige belangen nodig zijn. Het doorgeven van uw gegevens aan externe instanties gebeurt **uitsluitend**

- indien wij voor het naleven van de wettelijke voorschriften voor beoordeling, melding of het doorgeven van gegevens hiertoe verplicht (bijv. door financiële autoriteiten) of bevoegd zijn of indien het doorgeven van gegevens in het algemeen belang is (zie punt 2.4);
- in zoverre externe dienstverleners de gegevens in onze opdracht als gegevensverwerker of uitvoerend bedrijf verwerken (bijv. kredietverstrekkers, externe onderzoekscentra, reisbureaus/travelmanagement, drukkerijen en bedrijven voor gegevensverwijdering, koeriersdiensten, post, logistiek);
- op basis van onze rechtmatige belangen of het rechtmatige belang van externen voor de in het kader van onder punt 2.2 genoemde doelen (bijv. aan autoriteiten, kredietbureaus, advocaten, rechtbanken, adviesbureaus, bij het concern horende bedrijven, adviesorganen en controlerende instanties);
- als u ons toestemming hebt gegeven voor de overdracht van uw gegevens aan externe partijen.

Wij verstrekken uw gegevens daarnaast alleen aan externe partijen nadat wij u daarvan op de hoogte hebben gebracht.

In zoverre wij in het kader van opdrachtverwerking gebruikmaken van dienstverleners, worden uw gegevens daar volgens de door ons voorgeschreven veiligheidsnormen verwerkt om ervoor te zorgen dat uw gegevens op de juiste wijze worden verwerkt. In de overige gevallen mogen de ontvangers de gegevens alleen voor die doelen gebruiken waarvoor deze aan hen zijn overgedragen.

5. Bewaartermijn duur van uw gegevens

Wij verwerken en bewaren uw gegevens in principe voor de duur van uw sollicitatie. Dat omvat ook de voorbereiding van een overeenkomst (precontractuele rechtsverhouding).

Bovendien hebben wij verschillende bewaar- en documentatieplichten die uit de betreffende nationale wetgeving (bijv. fiscaal recht en handelsrecht) voortvloeien en het einde van het sollicitatieproces deels overstijgen. Uw originele sollicitatiedocumenten worden bij het niet aangaan van een overeenkomst na afloop van zes maanden teruggegeven of vernietigd. Elektronische gegevens worden na zes maanden overeenkomstig verwijderd. **Als wij uw gegevens voor toekomstige vacatures langer willen bewaren of u uw gegevens in een sollicitatiepool hebt geplaatst, worden de gegevens op een later moment verwijderd. Meer informatie hierover wordt u in verband met het desbetreffende proces gecommuniceerd.**

Als de gegevens niet meer nodig zijn voor het vervullen van de overeengekomen of wettelijke plichten en rechten, worden deze regelmatig verwijderd, tenzij tijdelijke verdere verwerking hiervan noodzakelijk is voor het vervullen van de onder punt 2.2 vermelde doelen die ontstaan uit het overwegend rechtmatige belang van ons bedrijf. Een dergelijk overwegend rechtmatig belang is bijv. ook van toepassing als het verwijderen vanwege een bijzonder type opslag niet of alleen met onevenredige inspanning mogelijk is. In dit geval kunnen wij uw gegevens ook na beëindiging van onze overeenkomst voor een bij de doelen passende termijn opslaan en indien nodig in beperkte omvang gebruiken. In principe vindt in deze gevallen in plaats van verwijdering een beperking van de verwerking plaats. De gegevens worden dus door passende maatregelen beschermd tegen algemeen gebruik.

6. Verwerking van uw gegevens in een extern land of door een internationale organisatie

Een gegevensoverdracht naar autoriteiten in staten buiten de Europese Economische Ruimte EU/EER (zogenaamde externe landen) gebeurt dan indien dit voor de uitvoering van een overeengekomen verplichting jegens u noodzakelijk is (bijv. sollicitatie op een positie in een extern land), in het kader van een rechtmatig belang van ons of een externe of indien u ons toestemming hebt gegeven.

Daarbij kan de verwerking van uw gegevens in een extern land ook gerelateerd aan de overeenkomst met dienstverleners in het kader van de opdrachtverwerking plaatsvinden. In zoverre er voor het desbetreffende land geen besluit van de EU-commissie ligt over een daar aanwezig en toegepast gegevensbeschermingsniveau, garanderen wij conform de EU-voorschriften betreffende gegevensbescherming door overeenkomstige verdragen dat uw rechten en vrijheden correct beschermd en gewaarborgd worden. Informatie over geschikte of passende garanties en de mogelijkheid om een kopie daarvan te ontvangen, kunt u op aanvraag bij de door het bedrijf met gegevensbescherming belaste verantwoordelijke of de desbetreffende hr-afdeling opvragen.

7. Uw rechten betreffende gegevensbescherming

Onder bepaalde voorwaarden kunt u uw rechten op gegevensbescherming uitoefenen

Elk betreffende persoon hebt het recht op informatie conform art. 15 van de AGV, recht op correctie conform art. 15 van de AGV, recht op verwijdering conform art. 17 van de AGV, recht op beperking van de verwerking conform art. 18 van de AGV en recht op overdracht van de gegevens conform art. 20 van de AGV. Bij het recht op inlichtingen en verwijdering gelden voor Duitsland de beperkingen conform artikel 34 en 35 van de BDSG. Bovendien bestaat het recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende instantie voor gegevensbescherming (art. 77 van de AVG, in Duitsland i.c.m. artikel 19 van de BDSG).

Uw verzoeken betreffende het uitoefenen van uw rechten dienen indien mogelijk schriftelijk of in tekstvorm naar het hierboven vermelde adres of direct aan onze afdeling voor gegevensbescherming te worden gestuurd.

8. Reikwijdte van uw plichten om uw gegevens beschikbaar te stellen

U dient alleen die gegevens beschikbaar te stellen, die voor de verwerking van uw sollicitatie of voor een precontractuele betrekking met ons noodzakelijk zijn of ten behoeve van gegevensverzameling waartoe wij wettelijk verplicht zijn. Zonder deze gegevens zijn wij in principe niet in staat om het sollicitatie- en selectieproces verder uit te voeren. Indien wij daarnaast nog gegevens van u nodig hebben, wordt u specifiek geïnformeerd over de vrijwillige verstrekking hiervan.

9. Aanwezigheid van geautomatiseerde besluitvormingsprocessen in uitzonderingsgevallen (inclusief profilering)

Wij maken conform artikel 22 van de AVG geen gebruik van geautomatiseerde besluitvormingsprocessen. Indien wij een dergelijk proces in de toekomst op basis van uitzondering toch zullen gebruiken, informeren wij u hierover specifiek indien dit wettelijk verplicht is.

Informatie over uw herroepingsrecht uit hoofde van art. 21 van de AVG

U hebt het recht om de verwerking van uw gegevens, wat op basis van art. 6, lid 1f van de AVG (gegevensverwerking op basis van belangenafweging) of art. 6, lid 1e van de AVG (gegevensverwerking in het algemeen belang of ten behoeve van uitoefening van het openbaar gezag) gebeurt, te allen tijde te herroepen. Voorwaarde is echter dat u voor uw herroeping redenen hebt die voortvloeien uit uw bijzondere persoonlijke situatie. Dit geldt ook voor op deze bepaling gebaseerde profilering in de zin van art. 4, lid 4 van de AVG.

Als u gebruikmaakt van uw herroepingsrecht, verwerken wij uw persoonsgegevens niet meer, tenzij wij zwaarwegende legitieme redenen voor de verwerking kunnen aantonen die zwaarder wegen dan uw belangen, rechten en vrijheden, of indien de verwerking dient ter handhaving, uitoefening of verdediging van rechtsvorderingen.

U kunt uw sollicitatie natuurlijk op elk moment stopzetten.

Het is niet ons doel om uw persoonsgegevens voor doeleinden gerelateerd aan directe marketing te gebruiken. Desondanks dienen wij u ervan op de hoogte te brengen dat u altijd het recht hebt om aan te geven dat u geen reclame wenst te ontvangen. Ditzelfde principe dit geldt ook voor profilering, in zoverre dit te maken heeft met dergelijke directe marketing. Dit bezwaar nemen wij in de toekomst in acht.

Dit bezwaar hoeft niet volgens een bepaalde format te worden ingediend en dient zo mogelijk te worden gericht aan

DALLI-WERKE GmbH & Co. KG/ Dalli-Verwaltungs- und Beteiligungsgesellschaft mbH/
DALLI-CULT IBERICA S.L.
MÄURER & WIRTZ GmbH & Co. KG
HR/Personalabteilung
Zweifaller Str. 120
52224 Stolberg, Duitsland
Tel.: +49 (0)2402 89-0
E-mailadres: datenschutz-personal-D@dalli-group.com of info@m-w.de

WIN COSMETIC GmbH & Co. KG
HR/Personalabteilung
Wilhelm-Tennis-Straße 21-25
67592 Flörsheim-Dalsheim, Duitsland
Tel.: +49 (0) 6243 90 60 0
E-mailadres: datenschutz-personal-A@dalli-group.com

WIN AEROSOL GmbH & CO. KG/ WIN AEROSOL Verwaltungs-GmbH
HR/Personalabteilung
Langenhahner Straße 33
56457 Westerburg, Duitsland
Tel.: +49 (0) 2663 982 0
E-mailadres: datenschutz-personal-A@dalli-group.com

WIN-Warth GmbH
HR/Personalabteilung
Marktstraße 25
A-2831 Warth, Oostenrijk
Tel.: +43 (0) 2629 23 61 312
E-mailadres: datenschutz-personal-A@dalli-group.com

Dalli-De Klok B.V.
Afdeling Human Resources
Kamperweg 1
8181 CR Heerde, Nederland
Tel.: +31 (0) 578 69 8500
E-mail: gegevensbescherming-NL@dalli-group.com

Dalli-De Klok B.V.
Afdeling Human Resources De Koumen 12
6433 KD Hoensbroek, Nederland
Tel.: +31 (0) 45 5238 484
gegevensbescherming-NL@dalli-group.com

Dalli Production Romania S.R.L.
HR/Personalabteilung
No. 5D Calea STAN VIDRIGHIN
300571 Timisoara, Timis County, Roemenië
Tel.: +40 (0) 256 300 300
E-mailadres: datepersonale-personal-RO@dalli-group.com

Onze informatie over gegevensbescherming en over onze verwerking van gegevens conform artikel (art.) 13, 14 en 21 van de AVG kan van tijd tot tijd worden gewijzigd. Alle wijzigingen worden door ons op deze site vermeld.