

Informations sur la protection des données pour les candidats

Informations sur la protection des données relatives à notre traitement des données de candidats conformément aux articles (art.) 13, 14 et 21 du règlement général sur la protection des données (RGPD)

1. Organisme responsable du traitement des données et coordonnées

de l'organisme responsable au sens de la loi sur la protection des données :

Coordonnées de notre délégué à la protection des données :

DALLI-WERKE GmbH & Co. KG/ Dalli-Verwaltungs- und Beteiligungsgesellschaft mbH/
DALLI-CULT IBERICA S.L. ou
MÄURER & WIRTZ GmbH & Co. KG
Service du personnel
Zweifaller Str. 120
52224 Stolberg, Allemagne
Téléphone : +49 (0)2402 89-0
Adresse e-mail : datenschutz-personal-D@dalli-group.com ou datenschutz-personal@m-w.de

Harald Eul Consulting GmbH
Auf der Höhe 34
50321 Brühl

datenschutz@dalli-group.com
datenschutz@m-w.de

ou WIN COSMETIC GmbH & Co. KG
Service du personnel
Wilhelm-Ternis-Straße 21-25
67592 Flörsheim-Dalsheim, Allemagne
Tél. : +49 (0) 6243 90 60 0
Adresse e-mail : datenschutz-personal-D@dalli-group.com

ou WIN AEROSOL GmbH & CO. KG/
WIN AEROSOL Verwaltungs-GmbH
Service du personnel
Langenhahner Straße 33
56457 Westerburg, Allemagne
Tél. : +49 (0) 2663 982 0
Adresse e-mail : datenschutz-personal-D@dalli-group.com

ou WIN-Warth GmbH
Service du personnel
Marktstraße 25
A-2831 Warth, Autriche
Tél. : +43 (0) 2629 23 61 312
Adresse e-mail : datenschutz-personal-A@dalli-group.com

ou Dalli-De Klok B.V.
Département des ressources humaines
Kamperweg 1
8181 CR Heerde, Pays-Bas
Tél. : +31 (0) 578 69 8500
E-mail : gegevensbescherming-NL@dalli-group.com

ou Dalli-De Klok B.V.
Département des ressources humaines
De Koumen 12
6433 KD Hoensbroek, Pays-Bas
Tél. : +31 (0) 45 5238 484
gegevensbescherming-NL@dalli-group.com

ou Dalli Production Romania S.R.L.
Service du personnel
No. 5D Calea STAN VIDRIGHIN
300571 Timisoara, Timis County, Roumanie
Tél. : +40 (0) 256 300 300
Adresse e-mail : datepersonale-personal-RO@dalli-group.com

2. Objectifs et base juridique sur laquelle nous traitons vos données

Nous traitons les données à caractère personnel conformément aux dispositions du Règlement général sur la protection des données (RGPD), à la (nouvelle) loi fédérale allemande sur la protection des données (BDSG : Bundesdatenschutzgesetz) ou à d'autres lois nationales pertinentes et autres réglementations applicables en matière de protection des données. Vous trouverez les détails ci-dessous. Vous trouverez de plus amples détails ou des compléments concernant les objectifs du traitement des données dans les documents contractuels, formulaires, déclarations de consentement et autres informations qui vous sont fournies.

2.1 Objectifs liés à l'exécution d'un contrat ou de mesures précontractuelles (Article 6 par. 1 b RGPD)

Le traitement de vos données personnelles a pour but la gestion de votre candidature à une offre d'emploi spécifique ou de votre candidature spontanée et, dans ce contexte, a notamment lieu aux fins suivantes : Examen et évaluation de votre aptitude au poste à pourvoir, évaluation des performances et du comportement dans la mesure permise par la loi, le cas échéant pour l'enregistrement et l'authentification de la candidature via notre site internet, traçabilité des transactions, commandes et autres accords, y compris pour le contrôle de la qualité au moyen de la documentation appropriée, mesures pour répondre à l'obligation générale de diligence, analyse statistique pour la gestion d'entreprise, gestion des autorisations et des identités, comptabilité analytique et contrôle, rapports, communications internes et externes, règlement de compte et évaluation fiscale des performances opérationnelles, sécurité au travail et protection de la santé, communications avec vous liées au contrat (y compris les rendez-vous), revendications juridiques et défense en cas de litiges en justice ; garantie de la sécurité informatique (entre autres, tests système ou de plausibilité) et de la sécurité générale (entre autres, sécurité des bâtiments et des installations), garantie et défense du droit de jouissance légale par des mesures appropriées ainsi que par la vidéosurveillance en vue de la protection de tiers et de nos collaborateurs ainsi que la sécurisation des preuves en cas d'actes criminels et la prévention de ces derniers ; garantie de l'intégrité, prévention et investigation relatives à des infractions pénales ; authenticité et disponibilité des données, contrôle par des organismes de réglementation ou de surveillance (par exemple, audit interne).

2.2 Objectifs dans le cadre de notre intérêt légitime ou de celui de tiers (Article 6 par. 1 f RGPD)

Outre l'exécution effective du contrat ou de l'accord préalable, nous traitons vos données le cas échéant, si cela s'avère nécessaire, pour protéger nos intérêts légitimes ou ceux de tiers. Le traitement de vos données n'a lieu que si et dans la mesure où aucun intérêt majeur de votre part ne s'oppose à un traitement spécifique, notamment aux fins suivantes : Mesures visant au développement ultérieur de systèmes, processus et services existants ; comparaisons avec des listes anti-terroristes européennes et internationales allant bien au-delà des obligations légales ; enrichissement de nos données, entre autres en utilisant ou en recherchant des données accessibles au public si nécessaire ; analyse comparative ; développement de processus décisionnels automatisés ; sécurité des bâtiments et des installations (par exemple via des contrôles d'accès et la vidéosurveillance), dans la mesure où cela va au-delà des obligations générales de diligence raisonnable ; enquêtes internes et externes, contrôles de sécurité ;

2.3 Objectifs dans le cadre de votre consentement (Article 6 par. 1 a RGPD)

Le traitement de vos données à caractère personnel à des fins spécifiques (par exemple, l'obtention de références d'employeurs précédents ou l'utilisation de vos données pour de futurs postes vacants) peut également avoir lieu sur la base de votre consentement. En règle générale, vous pouvez le révoquer à tout moment. Vous serez informé(e) séparément des fins et des conséquences de la révocation ou du refus du consentement dans le texte de consentement concerné.

En principe, la révocation du consentement n'a d'effet que pour l'avenir. Les traitements effectués avant la révocation n'en sont pas affectés et restent valables.

2.4 Objectifs liés à l'accomplissement d'exigences légales (Art. 6 par. 1 c RGPD) ou relevant de l'intérêt public (Art. 6 par. 1 e RGPD)

Comme toute entité impliquée dans des activités économiques, nous sommes également soumis à une série d'obligations légales. Il s'agit principalement d'exigences légales (par exemple, loi sur la constitution des sociétés, code social, lois commerciales et lois fiscales), mais aussi, le cas échéant, de prescriptions officielles réglementaires ou autres (par exemple association professionnelle). Les finalités du traitement incluent, le cas échéant, la vérification de l'identité et de l'âge, la prévention de la fraude et du blanchiment d'argent (ex. : comparaisons avec des listes anti-terroristes européennes et internationales), la gestion de la santé dans l'entreprise, la garantie de la sécurité au travail, l'accomplissement d'obligations de contrôle et de déclaration en matière fiscale, l'archivage de données à des fins de confidentialité et de sécurité des données, ainsi que des audits par des conseillers fiscaux / commissaires aux comptes, des autorités fiscales et autres. En outre, la divulgation des données à caractère personnel peut être nécessaire dans le cadre de mesures administratives / judiciaires dans le but de recueillir des preuves, d'engager des poursuites ou de recouvrer des créances civiles.

3. Les catégories de données traitées par nous, dans la mesure où nous ne recevons pas de données directement de votre part, et leur origine.

Dans la mesure où cela s'avère nécessaire à la relation contractuelle avec vous et à la candidature que vous avez déposée, nous pouvons traiter des données obtenues légitimement d'autres sources ou d'autres tiers. En outre, nous traitons des données à caractère personnel que nous avons légitimement reprises, obtenues ou acquises auprès de sources accessibles au public (telles que des registres de commerce et d'associations, le registre de la population, la presse, internet et d'autres médias), dans la mesure du nécessaire et conformément aux dispositions légales.

Les catégories de données à caractère personnel pertinentes peuvent être notamment :

- Données d'adresse et de contact (données de notification et données comparables, telles que l'adresse e-mail et le numéro de téléphone)
- Informations vous concernant sur Internet ou dans les réseaux professionnels
- Données vidéo

4. Destinataires ou catégories de destinataires de vos données

Au sein de notre société, vos données sont reçues par les organes internes ou unités organisationnelles qui en ont besoin pour remplir nos obligations (pré)contractuelles et légales (cadres et supérieurs hiérarchiques recherchant un nouveau collaborateur ou participant à la prise de décision pour le pourvoi d'un poste, comptabilité, médecin du travail, sécurité au travail, représentation des collaborateurs, etc.) ou dans le contexte du traitement et de la mise en œuvre de notre intérêt légitime. Un transfert de vos données vers des sites externes a lieu **exclusivement**

- à des fins dans le cadre desquelles nous sommes tenus, afin de satisfaire à des exigences légales, de fournir, de mentionner ou de divulguer des données (par exemple, aux autorités fiscales), si nous y sommes autorisés ou si le transfert de données relève de l'intérêt public (voir section 2.4) ;
- lorsque des fournisseurs de services externes traitent des données en notre nom en tant que processeurs ou sous-traitants (par exemple, établissements de crédit, centres de données externes, agence de voyages / gestionnaire de voyages, imprimeries ou entreprises d'élimination de données, services de messagerie, bureau de poste, logistique) ;
- sur la base de notre intérêt légitime ou de l'intérêt légitime du tiers dans le cadre des finalités énoncées au point 2.2 (par exemple, pouvoirs publics, organismes de crédit, avocats, tribunaux, instances consultatives, entreprises et comités affiliés et organes de contrôle) ;
- si vous nous avez donné votre consentement pour la transmission à des tiers.

En outre, nous ne transmettons pas vos données à des tiers, sauf si nous vous en informons séparément. Dans la mesure où nous faisons appel à des fournisseurs de services dans le cadre du traitement des commandes, vos données seront soumises chez ces derniers à des normes de sécurité que nous avons spécifiées afin de les protéger adéquatement. Dans les autres cas, les destinataires ne peuvent utiliser les données qu'aux fins pour lesquelles elles leur ont été transmises.

5. Durée de stockage de vos données

Nous traitons et stockons vos données en principe pour la durée de votre candidature. Cela inclut également l'ébauche d'un contrat (relation juridique précontractuelle).

En outre, nous sommes soumis à diverses obligations de dépôt et de documentation découlant des lois nationales (telles que la législation fiscale et commerciale) et qui s'étendent en partie au-delà de la fin du processus de candidature. Si vous n'êtes pas recruté, vos documents de candidature vous seront rendus ou détruits après six mois. Les données électroniques seront supprimées après six mois. **Si nous souhaitons conserver vos données en vue de futurs postes vacants ou si vous avez saisi vos données dans un pool de candidats, les données seront supprimées ultérieurement. Les détails vous seront donnés dans le cadre du processus respectif.**

Si les données ne sont plus nécessaires au respect d'obligations et de droits contractuels ou légaux, elles sont régulièrement supprimées, à moins que leur traitement ultérieur (temporaire) ne soit nécessaire à la réalisation des objectifs énumérés au point 2.2 dans l'intérêt légitime prédominant de notre société. Un tel intérêt légitime prédominant peut, par exemple, se présenter si une suppression, en raison de la nature particulière du stockage, n'est pas possible ou ne l'est que moyennant un effort disproportionné. Dans ces cas, nous pouvons également conserver vos données après la fin de notre relation contractuelle pour une période compatible avec leur finalité et éventuellement les utiliser dans une mesure limitée. En principe, dans ces cas, une limitation du traitement est appliquée à la place d'une suppression. En d'autres termes, des mesures empêchant l'utilisation habituelle des données sont mises en place.

6. Traitement de vos données dans un pays tiers ou par une organisation internationale

Un transfert de données à des entités situées dans des pays hors de l'Espace économique européen (UE / EEE) (les pays tiers) a lieu lorsqu'il est nécessaire pour remplir une obligation contractuelle envers vous (par exemple, pour postuler à un emploi dans un pays tiers), si cela relève de nos intérêts légitimes ou de celui d'un tiers ou encore si vous nous avez donné votre consentement.

Le traitement de vos données dans un pays tiers peut également avoir lieu du fait de l'implication de prestataires de services dans le cadre du traitement des commandes. Si aucune décision de la Commission européenne sur un niveau adéquat de protection des données n'est disponible pour le pays concerné, nous veillerons à ce que vos droits et libertés soient adéquatement protégés et garantis par le biais de contrats appropriés, conformément aux règles de protection des données de l'UE. Des informations sur les garanties appropriées ou raisonnables et sur la possibilité d'en recevoir une copie, ainsi que sur comment et où vous pouvez l'obtenir, peuvent être demandées auprès du délégué à la protection des données ou du service du personnel dont vous dépendez.

7. Vos droits en matière de protection des données

Sous certaines conditions, vous pouvez faire valoir vos droits à la protection des données vis-à-vis de nous

Chaque personne concernée dispose d'un droit à l'information conformément à l'article 15 du RGPD, d'un droit à la rectification en vertu de l'article 16 du RGPD, d'un droit à la suppression en vertu de l'article 17 du RGPD, d'un droit à la limitation du traitement selon l'art. 18 du RGPD et d'un droit à la portabilité des données en vertu de l'article 20 du RGPD. En ce qui concerne le droit à l'information et le droit à la suppression, les restrictions au titre des paragraphes 34 et 35 de la BDSG (Bundesdatenschutzgesetz (loi fédérale allemande sur la protection des données) sont applicables en Allemagne. En outre, il existe un droit de recours auprès d'une autorité de contrôle de la protection des données (article 77 du RGPD, en Allemagne au titre du paragraphe 19 de la BDSG).

Vos demandes d'exercice de vos droits doivent, si possible, être adressées par écrit ou sous forme de texte à l'adresse susmentionnée ou directement à notre délégué à la protection des données.

8. Étendue de vos obligations de nous fournir vos données

Vous êtes uniquement tenu(e) de nous fournir les données qui sont nécessaires au traitement de votre candidature ou à une relation précontractuelle avec nous ou bien que nous sommes légalement tenus de collecter. Sans ces données, nous ne serons

généralement pas en mesure de poursuivre le processus de candidature et de sélection. Si nous avons besoin d'autres données de votre part, vous serez informé(e) de la nature volontaire de la divulgation de ces informations séparément.

9. Existence d'une prise de décision automatisée dans les cas individuels (y compris le profilage)

En vertu de l'article 22 du RGPD, nous n'utilisons pas de procédures de prise de décision purement automatisées. S'il s'avère que nous devons avoir recours à une telle procédure dans des cas individuels à l'avenir, nous vous en informerons séparément dans la mesure requise par la loi.

Informations sur votre droit d'opposition Art.21 RGPD

Vous avez le droit de vous opposer à tout moment au traitement de vos données, qui a lieu sur la base de l'article 6 par. 1 f du RGPD (traitement des données fondé sur un équilibre des intérêts) ou de l'article 6 par. 1 e du RGPD (traitement de données dans l'intérêt public). Votre objection doit cependant être justifiée par des motifs découlant de votre situation personnelle particulière. Cela vaut également pour un profilage basé sur cette disposition au sens de l'article 4, paragraphe 4, du RGPD.

En cas d'opposition de votre part, nous ne traiterons plus vos informations à caractère personnel à moins que nous puissions établir des motifs légitimes et impérieux au traitement qui l'emportent sur vos intérêts, droits et libertés, ou que le traitement vise à faire valoir, exercer ou défendre des revendications juridiques.

Vous pouvez bien entendu retirer votre candidature à tout moment.

L'utilisation de vos données personnelles à des fins de prospection commerciale n'est pas prévue. Néanmoins, nous devons vous informer que vous avez le droit de vous opposer à la publicité à tout moment ; cela s'applique également au profilage dans la mesure où il est associé à une telle prospection commerciale directe. Nous prendrons cette opposition en considération pour le futur.

L'opposition peut avoir lieu sans formalité et doit être adressée autant que possible à

DALLI-WERKE GmbH & Co. KG/ Dalli-Verwaltungs- und Beteiligungsgesellschaft mbH/
DALLI-CULT IBERICA S.L. ou
MÄURER & WIRTZ GmbH & Co. KG
Service du personnel
Zweifaller Str. 120
52224 Stolberg, Allemagne
Téléphone : +49 (0)2402 89-0
Adresse e-mail : datenschutz-personal-D@dalli-group.com ou datenschutz-personal@m-w.de

ou WIN COSMETIC GmbH & Co. KG
Service du personnel
Wilhelm-Ternis-Straße 21-25
67592 Flörsheim-Dalsheim, Allemagne
Tél. : +49 (0) 6243 90 60 0
Adresse e-mail : datenschutz-personal-D@dalli-group.com

ou WIN AEROSOL GmbH & CO. KG/ WIN AEROSOL Verwaltungs-GmbH
Service du personnel
Langenhahner Straße 33
56457 Westerburg, Allemagne
Tél. : +49 (0) 2663 982 0
Adresse e-mail : datenschutz-personal-D@dalli-group.com

ou WIN-Warth GmbH
Service du personnel
Marktstraße 25
A-2831 Warth, Autriche
Tél. : +43 (0) 2629 23 61 312
Adresse e-mail : datenschutz-personal-A@dalli-group.com

ou Dalli-De Klok B.V.
Département des ressources humaines
Kamperweg 1
8181 CR Heerde, Pays-Bas
Tél. : +31 (0) 578 69 8500
E-mail : gegevensbescherming-NL@dalli-group.com

ou Dalli-De Klok B.V.
Département des ressources humaines De Koumen 12
6433 KD Hoensbroek, Pays-Bas
Tél. : +31 (0) 45 5238 484
gegevensbescherming-NL@dalli-group.com

ou Dalli Production Romania S.R.L.
Service du personnel
No. 5D Calea STAN VIDRIGHIN
300571 Timisoara, Timis County, Roumanie
Tél. : +40 (0) 256 300 300
Adresse e-mail : datepersonale-personal-RO@dalli-group.com

Nos informations sur la protection des données relatives à notre traitement des données conformément aux articles (art.) 13, 14 et 21 du RGPD peuvent changer occasionnellement. Toutes les modifications seront publiées sur cette page.